



## REDEGJØRELSE FOR 2023 VEDRØRENDE BR BIRKELAND FARMING AS ("BFARM") OG KOBBEVIK OG FURUHOLMEN OPPDRETT AS («KFO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

### 1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har BFARM og KFO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt opprødde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av BFARM og datterselskaper ("BFARM-konsernet") som anses som konsernselskaper etter regnskapsloven (eierandel i parentes):

- Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS (100%)

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS («KFO») har følgende datterselskaper (eierandel i parentes):

- Farming Servicebåt AS (100%)
- Thermo Service AS (50%)
- Hardingsmolt AS (50%)
- Birkeland Drift AS (50%)

Hardingsmolt AS og KFO har individuelle rapporteringsforpliktelser. KFO er dekket i denne redegjørelsen. Hardingsmolt har utstedt egen redegjørelse. BRBI Drift er dekket i Br. Birkeland AS sin redegjørelse (Åpenhetsloven – Br. Birkeland (brbi.no)). Begrepet "BFARM konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til BFARM og alle datterselskapene som definert i regnskapsloven § 1-3, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i henholdsvis BFARM og KFO. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 og er tilgjengelig her: [www.brbi.no](http://www.brbi.no)

### 2. BFARM-KONSERNET SIN VIRKSOMHET

#### 2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

BFARM er et selskap i Austevoll Seafood Group ("AUSS-konsernet"). BFARM har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper.

BFARM-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge, med hovedvirksomhet på vestkysten av Norge. BFARM har ingen ansatte, mens KFO har totalt 49 ansatte og BRBI Drift 5 ansatte.

BFARM er eier av oppdrettsselskapet KFO som driver syv laks- og ørretlisenser på fem lokasjoner i Vestland. KFO eier nøtene og enkelte servicebåter som ansatte benytter til å utføre arbeid på oppdrettslokalitetene. KFO sine viktigste leverandører er leverandører av smolt, fiskefôr, utstyr, service og slaktetjenester fra norske leverandører. Oppdrettsselskapet KFO driver syv laks- og ørretlisenser på fem lokasjoner i Vestland. KFO eier nøtene og enkelte



servicebåter som ansatte benytter til å utføre arbeid på oppdrettslokalitetene. Selskapet driver produksjon av laks i PO3 & PO4. Produksjonen er årlig på ca 8000 tonn slv, kontoradresse er Austevoll.

KFO har lærlinger fra Fiskefagskolen på Austevoll. Lærlingene har lærlingkontrakt og får utbetalt ordinær lærlingelønn. Lærlingene utfører arbeid på lokasjoner. Arbeidstiden følger norske regler for lærlinger. Lærlingene får oppfølging av anleggsleder. Oppdrettsvirksomheten til KFO krever omfattende råstoff for å føre fisken. Kilden råvarer som fiskemel, fiskeolje, soya, mais, oljefrø, hvete etc. hentes globalt via råvarehandlere til norske leverandører som produserer fiskefôret ved norske fabrikker.

Farming Servicebåt AS er et heleid selskap som eier 1 servicebåt. Selskapet eies 100 % av KFO. Selskapet har ingen ansatte.

Thermo Service AS er selskap som driver med service & slaktetjeneste for eierne. Selskapet eies med 50/50 andel av Blom Fiskeoppdrett AS & Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS. Totalt ansatt i selskapet er ca 20 ansatte.

## 2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

BFARM-konsernet er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og vil tilstrebe å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er BFARM-konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i BFARM-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

- BFARM-konsernet sine Etske retningslinjer
- Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Etske retningslinjer for leverandører
- Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse omtales i det følgende som "BFARM Human Rights Policies".

I BFARM og KFO er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styrene. Styret i BFARM OG KFO har godkjent ovennevnte prosedyrer og har vært aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

BFARM OG KFO vil sørge for at BFARM Human Rights policies blir benyttet. Selskapene i BFARM-konsernet skal sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

## 2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i BFARM-konsernet

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i BFARM-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Styret i BFARM har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene.



Selskapene i BFARM-konsernet rapporterer kvartalsvis til AUSS gjennom et «Compliance Certificate». Denne compliance rapporteringen inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel HMS, etisk oppførsel og varsler. I samsvar med AUSS sine Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, vil selskapene i AUSS-konsernet også rapportere til AUSS ved vesentlige endringer i risikovurderingen, samt i forbindelse med den årlige redegjørelsen under åpenhetsloven.

## 2.4 Interessentdialog

BFARM-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.

BFARM-konsernet har tillitsvalgte som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliteter nødvendig dialog.

## 2.5 BFARM-konsernet sine varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

BFARM-konsernets har varslingskanal på sin nettside som kan benyttes av interne og eksterne:  
<https://www.brbi.no/kontakt-oss/>

Selskapene i BFARM-konsernet har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsles dersom arbeidstakere har bekymringer.

## 2.6 Leverandører og forretningspartnere

BFARM-konsernet sin førsteprioritet har vært å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. Alle leverandører er pålagt å signere BFARM sine oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører og overholde menneskerettighetspolicyen eller tilsvarende strenge krav. Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv, kan bli pålagt å signere BFARM-konsernet sin erklæring om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen av verdikjeden fortsetter. Det er ingen materielle endringer av risikobildet for 2023 sammenlignet med 2022. Leverandørkjeden er tilsvarende for 2023 som i fjor og alle risikoforbindelser risikovurderes i henhold til selskapets prosedyrer.

# 3 OVERORDNET OM AKTSOMHETSVALDERINGENE

## 3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene

BFARM-konsernet har gjennomført en risikovurdering av potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med BFARM-konsernet sin virksomhet og drift.

## 3.2 Kort om oppdatert risikokartlegging på konsernnivå

Aktsomhetsvurderingen ble initiert av en bred kartleggingsøvelse for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjeden og etterfølgende ledd, der risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mest sannsynlig vil være til stede og mest betydelig. Risikokartleggingen har tatt utgangspunkt i OECD sine retningslinjer med fokus på industririsiko, geografisk risiko, produkt-/tjenesterisiko og selskapsrisiko. For en nærmere beskrivelse av metodikk og fokus i risikokartleggingen, samt beskrivelse av generell industriell risiko henvises til redegjørelsen fra 2022 ([link](#)). Det er ikke funnet materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging.





Basert på ovennevnte risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

### 3.3 Tilknytning

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til BFARM-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om BFARM-konsernet (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

## 4 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD/FUNN OG TILTAK

### 4.1 Introduksjon og oppsummering

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2023, og oppdatering av risikokartleggingen for BFARM-konsernet er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i BFARM-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

I 2023 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens i BFARM-konsernet.

BFARM-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og følgende områder har vært prioritert i 2023:

- Risiko knyttet til helse og sikkerhet
- Risiko knyttet til ordinære ansettelser

### 4.2 Konkrete faktiske eller vesentlig risiko for negative konsekvenser

#### 4.2.1 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

KFOs og datterselskapenes virksomhet innebærer en iboende bransjerisiko for dødsfall og personskader. KFO har videre identifisert at personskader i form av kuttskader er en risiko. Flere kontroller er implementert for å forhindre at slike risikoer materialiserer seg, inkludert, men ikke begrenset til, bruk av personlig verneutstyr, risikovurderinger, prosedyrer og opplæring. Øvrige potensielle skadevirkninger er knytt opp til det generelle risikobildet som er for fiskeoppdrett i sjø.

KFO har besluttet å sette i gang en bevisstgjøringskampanje om de hyppigste personskadene med forventning om å begrense denne risikoen ytterligere. Det vil også fokuseres på økt rapportering av hendelser som vil gi mer nøyaktig oppfølging og bedre data for å iverksette forebyggende tiltak. For 2023 har selskapet hatt et økende fokus på nestenulykker og investert i nytt avvikssystem som gjør det enklere for ansatte å rapportere avvik. I avvikssystemet registreres og evalueres alle nestenulykker for å sikre kontinuerlig forbedring og redusere risiko for at tilsvarende hendelser skjer igjen.

Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for dødsfall og personskader gjennom økt kontroll, bevissthet og økt rapportering. Øvrige tiltak er generell risikokartlegging, nytt utstyr og god opplæring av ansatte slik at en oppnår lavest mulig risiko gjennom produksjonen.

#### 4.2.2 Risiko knyttet til ordinære ansettelser



Innenfor fiskerinæringen er det risiko for at fast ansettelse omgås ved bruk av kortvarige oppdrag, entreprenører mv. BFARM-konsernet følger avtaler mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt lokale lover og forskrifter.

Noen av BFARM-konsernet sine leverandører bruker arbeidsinnvandrere. Det har tidligere vært problemer med anstendige arbeidsforhold for arbeidsinnvandrere fra visse leverandører. De konkrete forholdene rapporteres som lukket av leverandøren, men disse leverandørene anses som høyrisikofylte og vil bli fulgt tett opp. Dette inkluderer å bli bedt om å signere en erklæring om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for uregelmessigheter i ansettelsespraksis.

#### 4.3 Status på generelle tiltak i BFARM-konsernet for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

I 2023 ble ekstern varslingstjeneste implementert, samt prosedyrer og rutiner ble gjennomgått. BFARM-konsernet har fortsatt å jobbe med leverandørkjeden sin.

Øvrige generelle tiltak som følges opp kontinuerlig inkluderer

- Investering i et nytt avvikssystem i KFO
- Høyere fokus på nestenulykker enn tidligere i KFO
- Kontinuerlig kompetanseutvikling og opplæring av ansatte

## 5. ØVRIGE SELSKAPER I BFARM-GRUPPEN

### 5.1 Farming Servicebåt AS (100%)

Farming Servicebåt er et heleid selskap av KFO. Selskapet har ingen ansatte, men 1 fartøy som utelukkende driftes av KFO.

Potensiell risiko er havari eller andre uønskede hendelser som kan medføre skade på/ved oppdrettsanlegg. Dette kan i ytterste konsekvens medføre lokal forurensning og/eller rømming av oppdrettsfisk. Samt personell skader.

Farming Servicebåt er underlagt regelverk for sjøfart og følgelig internasjonale samt norsk sikkerhetssystem for drift av båtene.

### 5.2 Thermo Service AS (50%)

Selskap som driver med service- & slaktetjeneste for eierne. Selskapet eies med 50/50 andel av Blom FiskeoppdrettAS & Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS. Totalt har selskapet ca. 20 ansatte.

Potensiell risiko er havari eller andre uønsket hendelser som kan medføre skade på/ved f.eks. oppdrettsanlegg. Dette kan i ytterste konsekvens medføre lokal forurensning og/eller rømming av oppdrettsfisk. Samt personell skader.

Thermo Service er underlagt regelverk for sjøfart og følgelig internasjonale samt norsk sikkerhetssystem for drift av båtene.



### 5.3 Hordalaks Holding AS (25%)

Er rapporteringspliktig og har egen redegjørelse i.h.t åpenhetsloven som finnes her: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](#).

### 5.4 Hardingsmolt AS (50%)

Er rapporteringspliktig og har egen redegjørelse i.h.t åpenhetsloven som finnes her: [Åpenhetsloven - Hardingsmolt](#)

## 6. VEIEN VIDERE OG OPPFØLGING

BFARM-konsernet vil følge opp implementering og igangsatte tiltak i aktsomhetsprosessensom beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister der relevante vurderinger og tiltak presenteres. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle skadevirkninger har blitt håndtert, samt å tilby eller samarbeide om gjenoppretting og kompensasjon der det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

BFARM og KFO vil svare på informasjonsforespørsler som er spesifisert i åpenhetsloven på følgende e-post: [info@BRBI.no](mailto:info@BRBI.no)

BFARM og KFO vil utstede årlig redegjørelse fremover.



Kobbevik og Furuholmen  
Oppdrett AS

Br. Birkeland Farming AS

Storebø, 18.06.24

Helge A. Møgster  
Styreleder

Arne Møgster

Alf oddvar bjånes

Alf oddvar bjånes (Jun 18, 2024 17:46 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 18, 2024 20:00 GMT+2)

Arne Birkeland

Inge Arve Birkeland

June Drønen Møgster



Kobbevik og Furuholmen  
Oppdrett AS

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

Storebø, 18.06.24

Helge A. Møgster  
Styreleder

Arne Møgster

Alf oddvar bjånes

Alf oddvar bjånes (Jun 18, 2024 17:46 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS  
Daglig leder

Ingebrigt Landa

Arne Birkeland

Arne Birkeland (Jun 18, 2024 20:00 GMT+2)

Arne Birkeland

Inge Arve Birkeland

June Drønen Møgster