



## **REDEGJØRELSE FOR 2023 VEDRØRENDE KONSERNET BR.BIRKELAND AS («BRBI») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN**

### **1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR**

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har Br. Birkeland AS gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av BRBI og våre datterselskap («BRBI -konsernet») som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- Br. Birkeland AS («BRBI»)
- BR. Birkeland Fiskebåtrederi AS (100 %) «BRBI Fiskebåtrederi»
- Talbor AS (100 %) «Talbor»
- Opilio AS (100 %) «Opilio»
- BR. Birkeland Drift AS (50 %) «BR Drift»

Begrepet «BRBI-konsernet» brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens enkeltnavnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. BRBI Fiskebåtrederi, Talbor og Opilio har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket av denne konsernredegjørelsen.

Denne redegjørelsen er avgitt og signert av styret og administrerende direktør i BRBI, samt styret (og daglig leder hvor relevant) i BRBI Fiskebåtrederi, Talbor og Opilio. Denne redegjørelsen dekker perioden 1 januar 2023 til 31 desember 2023 og er tilgjengelig på BRBI sine nettsider [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](#), sammen med redegjørelsen for 2022.



## **2. BRBI-KONSERNET SIN VIRKSOMHET**

### **2.1 Organisering, drift, tjenester og marked**

BRBI driver i dag sin hovedaktivitet innen fiskeri. BRBI er også eier av noen eiendommer, hovedsakelig egne lokaler og noen mindre øvrige fritidseiendommer.

Gjennom sine tre heleide datterselskaper eier de fire fiskefartøy. To av fartøyene fisker etter pelagiske arter og to fartøy fisker etter snøkrabbe. Selskapet har også interesser i et snurrevad fartøy som fisker etter hvitfisk.

Fartøyene M/S Birkeland og M/S Talbor fisker etter pelagisk fisk og har kombinert ringnotsnurper/tråler og fisker hovedsakelig etter sild, makrell, kolmule og lodde i Nord-Atlanteren.

M/S Vima og M/S Northeastern fisker snøkrabbe. Begge fartøyene har fabrikk og fryseri for ombordproduksjon og fiskeriet foregår i Barentshavet. Fartøyene er designet for teinefiske og har isforsterket skrog grunnet krevende isforhold i Barentshavet i vinterhalvåret.

Selskapet eier sammen med Br. Birkeland Farming AS selskapet BR Drift, som yter tjenester til både fiskeri og oppdrettsselskapene i begge konsernene.

BRBI er et selskap i Austevoll Seafood ASA konsernet («AUSS-konsernet»). BRBI-konsernet omsetter fisk og snøkrabbe nasjonalt og internasjonalt, herunder i Europa, USA og Asia. Produktene blir i forskjellig grad håndtert og / eller foredlet før salg eller videresalg.

### **2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

BRBI-konsernet er forpliktet til å respektere internasjonale anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold og tilstrebe å overholde gjeldene lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Spesielt er BRBI-konsernet forpliktet til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper hvor anvendelig



Dette er fastsatt og nærmere beskrevet i BRBI-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, herunder i følgende overordnede prosedyrer godkjent og/eller tiltrådt av styret og ledelsen:

- "Code of Conduct"
- "Human Right and Decent Work Conditions Policy"
- "Policy for Supply Chain Management"

Disse er heretter referert til som «BRBI Human Rights Policies». I BRBI- og AUSS konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styre. Styret i BRBI-konsernet har godkjent ovennevnte prosedyrer og har vært aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

BRBI vil sørge for at BRBI Human Rights policies blir benyttet. Selskapene i BRBI-konsernet skal sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

### **2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i BRBI-konsernet**

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i BRBI-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Styret i BRBI har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene.

Selskapene i BRBI-konsernet rapporterer kvartalsvis til AUSS gjennom et «Compliance Certificate». Denne compliance rapporteringen inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel HMS, etisk oppførsel og varsler. I samsvar med AUSS sine Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, vil selskapene i AUSS-konsernet også rapportere til AUSS ved vesentlige endringer i risikovurderingen, samt i forbindelse med den årlige redegjørelsen under åpenhetsloven.

### **2.4 Interessentdialog**

BRBI-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.

Hvert fartøy har en tillitsvalgt som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliteter nødvendig dialog.



## **2.5 BRBI-konsernet sine varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser**

BRBI-konsernet har implementert en varslingsordning for mannskap og landpersonell. Det er utpekt en person i BRBI Drift for mannskap og for landpersonell skal COO i BRBI-konsernet varsler med mindre meldingen involverer ham.

BRBI-konsernet har også en ekstern varslingsjeneste på konsernnivå. Varslingsjenesten åpen for både intern og ekstern varslings, samt anonym varslings. Lenke til rapporteringstjenesten finner du her: [brbi.integrity.complylog.com/](https://brbi.integrity.complylog.com/) eller på [www.brbi.no](http://www.brbi.no).

Selskapene i BRBI-konsernet har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsles dersom arbeidstakere har bekymringer.

## **3 OVERORDNET OM AKTSOMHETSVALUTERINGENE**

### **3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene**

BRBI-konsernet har gjennomført en risikovurdering av potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med BRBI-konsernet sin virksomhet og drift.

### **3.2 Kort om oppdatert risikokartlegging på konsernnivå**

Aktsomhetsvurderingen ble initiert av en bred kartleggingsøvelse for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjeden og etterfølgende ledd, der risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mest sannsynlig vil være til stede og mest betydelig. Risikokartleggingen har tatt utgangspunkt i OECD sine retningslinjer med fokus på industririsiko, geografisk risiko, produkt-/tjenesterisiko og selskapsrisiko. For en nærmere beskrivelse av metodikk og fokus i risikokartleggingen, samt beskrivelse av generell industriell risiko henvises til redegjørelsen fra 2022 [link]. Det er ikke funnet materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging.

Basert på ovennevnte risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.



### 3.3 Tilknytning

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til BRBI-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om BRBI-konsernet (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

## 4 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

### 4.1 Introduksjon og oppsummering

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2023, og oppdatering av risikokartleggingen for BRBI-konsernet er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i BRBI-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

Identifiserte risikoer blir fulgt opp med kontroller og anbefalte tiltak.

Det er avdekket et tilfelle av faktisk negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til seksuell trakassering i Opilio. Se punkt 4.2.1 nedenfor. Det er videre avdekket en negativ konsekvens i Opilio relatert til en alvorlig arbeidsskade. Se punkt 8.3 nedenfor.

### 4.2 FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER I BRBI-KONSERNET

#### 4.2.1 Risiko knyttet til diskriminering/brutal handling

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en bransjerisiko. Det er avdekket et tilfelle av faktisk negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter i selskapet Opilio relatert til seksuell trakassering i 2023. Saken ble fulgt opp i henhold til selskapets prosedyrer og lukket.

BRBI-konsernet har implementert etiske retningslinjer som forbyr diskriminering. BRBI-konsernet har medarbeider -og evalueringssamtaler for mannskapet for å få bedre forståelse av medarbeidernes tilfredshet og trivsel, samt temaet trakassering blir eksplisitt tatt opp i disse møtene. Det er også satt opp anonym varslingskanal, som nevnt over.

Gjennom økt fokus på diskriminering og trakassering i oppfølgingen av ansatte tydeliggjøres arbeidsgiver sine forventninger til den enkelte og bidrar til å redusere risikoen for at diskriminering eller trakassering skjer. Implementering av en anonym varslingskanal gjør det enklere å varsle uten frykt for gjengjeldelse. Dette øker visibiliteten og medfører at sannsynligheten for rapportering av uønskede hendelser skjer.



## **5 POTENSIELL VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I BRBI-KONSERNET**

### **5.1 Introduksjon og oppsummering**

I 2023 er det ikke avdekket vesentlig risiko for negativ konsekvens i BRBI-konsernet.

BRBI-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Følgende område har vært prioritert i 2023.

### **5.2 Risiko knyttet til helse og sikkerhet**

Virksomheten til BRBI-konsernet innebærer en iboende industririsiko for dødsfall og personskader. I 2023 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens knyttet til helse og sikkerhet i BRBI-konsernet.

BRBI-konsernet har et innarbeidet sikkerhetsstyringssystem, sertifisert i samsvar med formkravene til International Safety Management code (ISM code). ISM koden stiller formkrav til sikkerhetsstyringssystemer for rederi og skip og er nå utarbeidet på norsk og engelsk.

Flere tiltak er iverksatt, eks høyere fokus på bruk av personlig verneutstyr, risikovurderinger, prosedyrer og opplæring. Øvrige konkrete tiltak er blant annet innkjøp av nytt utstyr for å forhindre ulykker/nestenulykker.

ISM koden er innarbeidet både på norsk og engelsk som øker tilgjengeligheten for denne prosedyren da den finnes på språk som alle ansatte forstår. Dette styrker implementeringen og etterlevelsen av denne prosedyren slik at risikoen for HMS hendelser reduseres.

### **5.3 Status på generelle tiltak i BRBI-konsernet for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger**

I 2023 ble ekstern varslingstjeneste implementert, samt prosedyrer og rutiner ble gjennomgått. BRBI-konsernet har fortsatt å jobbe med leverandørkjeden sin. Dette inkluderer informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko og gjennomføring av flere bedriftsbesøk, blant annet to bedriftsbesøk i Indonesia. Det ble ikke identifisert negative funn under bedriftsbesøkene. Ansatte signerer årlig i ISM. Hvert 5 år gjennomføres det grunnleggende sikkerhetskurs for offiserer og hvert 8 år for fiskere. Dette ligger inne i ISM med utløpsdato.

Øvrige generelle tiltak som følges opp kontinuerlig inkluderer

- Nye risikovurderinger
- Oppdatering av risikovurderinger



- Oppdatering av prosedyrer (herunder Etske Retningslinjer)
- Nye prosedyrer er implementert

## **6 SPESIELT FOR DIREKTE RAPPORTERINGSFORPLIKTEDE SELSKAP – BRBI Fiskebåtrederi**

### **6.1 Introduksjon**

Denne redegjørelsen er avgitt og signert av styret og administrerende direktør i BRBI Fiskebåtrederi. Denne redegjørelsen dekker perioden 1 januar 2023 til 31 desember 2023 og er tilgjengelig på BRBI sine nettsider [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](#), sammen med redegjørelsen for 2022.

### **6.2 Beskrivelse av virksomhet**

BRBI Fiskebåtrederi er et heleid datterselskap av BRBI. BRBI Fiskebåtrederi eier ett fiskefartøy som opererer i norsk og EU-farvann.

Som en del av BRBI-konsernet er BRBI Fiskebåtrederi omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen. Det vises til punkt 2.2.

### **6.3 Funn og tiltak**

I 2023 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens i BRBI Fiskebåtrederi.

Det er kontinuerlig fokus på HMS i BRBI Fiskebåtrederi og det ble identifisert 3 funn i 2023 relatert til arbeidsulykker uten fravær, samt 2 tilfeller av nestenulykker. Ingen av disse funnene er klassifisert som faktisk negativ konsekvens for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderingen hovedsakelig basert på alvorlighet og tilknytning.

Ved hvert tilfelle ble rutiner og prosedyrer gjennomgått, det ble også kjøpt inn utstyr for å forhindre fremtidige ulykker og nestenulykker. Se også tiltak referert under 5.3 ovenfor.

## **7 SPESIELT FOR DIREKTE RAPPORTERINGSFORPLIKTEDE SELSKAP – TALBOR**

### **7.1 Introduksjon**

Denne redegjørelsen er avgitt og signert av styret og administrerende direktør i Talbor. Denne redegjørelsen dekker perioden 1 januar 2023 til 31 desember 2023 og er tilgjengelig på BRBI sine nettsider [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](#), sammen med redegjørelsen for 2022.



## 7.2 Beskrivelse av virksomhet

Talbor er et heleid datterselskap av BRBI. Talbor eier ett fiskefartøy som opererer i norske og EU-farvann.

Som en del av BRBI-konsernet er Talbor omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen. Det vises til punkt 2.2.

## 7.3 Funn og tiltak

I 2023 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens i Talbor. Det er kontinuerlig fokus på HMS i Talbor. Se også tiltak referert under 5.3 ovenfor

# 8 SPESIELT FOR DIREKTE RAPPORTERINGSFORPLIKTEDE SELSKAP - OPILIO

## 8.1 Introduksjon

Denne redegjørelsen er avgitt og signert av styret og administrerende direktør i Opilio. Denne redegjørelsen dekker perioden 1 januar 2023 til 31 desember 2023 og er tilgjengelig på BRBI sine nettsider [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://www.brbi.no), sammen med redegjørelsen for 2022.

## 8.2 Beskrivelse av virksomhet

Opilio er et heleid datterselskap av BRBI. Opilio eier to snøkrabbefartøy som hovedsakelig opererer i Barentshavet. Opilio har en kvote på snøkrabbe.

Som en del av BRBI-konsernet er Opilio omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for BRBI-konsernet i denne redegjørelsen. Det vises til punkt 2.2.

## 8.3 Funn og tiltak

Det er avdekket negative konsekvenser i Opilio som beskrevet i punkt 4.2.1 ovenfor.

Det er kontinuerlig fokus på HMS i Opilio, og det ble identifisert 2 arbeidsulykker i 2023, 1 som resulterte i fravær og 1 mindre tilfelle uten fravær. Tilfelle med fravær er klassifisert som alvorlig og den ansatte ble langtidssykemeldt og er klassifisert som en faktisk negativ konsekvens i aktsomhetsvurderingen. Rutinene er gjennomgått og oppdatert. Det ble kjøpt inn utstyr for å forhindre fremtidige ulykker og nestenulykker. Se også tiltak referert under 5.3 ovenfor





I 2023 er det ikke avdekket vesentlig risiko for negativ konsekvens.

Det er standardprosedyre at rutiner og prosedyrer gjennomgås årlig og ved eventuelle tilfeller.

Storebø, 18. Juni 2024

## Br Birkeland AS

Helge A. Møgster  
Styreleder/daglig leder

Arne Møgster

  
Martin Algrøy (Jun 18, 2024 16:31 GMT+2)

Martin Algrøy

  
June Drønen Møgster

Arne Birkeland (Jun 18, 2024 20:03 GMT+2)

Arne Birkeland

Inge Arve Birkeland

Britt Kathrine Drivenes

Alf oddvar bjånes (Jun 18, 2024 17:50 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes



Storebø, 18. Juni 2024

## Br Birkeland Fiskebåtrederi AS

Helge A. Møgster  
Styreleder/ daglig leder

Arne Møgster

Martin Algrøy (Jun 18, 2024 16:31 GMT+2)

Martin Algrøy

Alf oddvar bjånes (Jun 18, 2024 17:50 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes

Arne Birkeland (Jun 18, 2024 20:03 GMT+2)

Arne Birkeland

Inge Arve Birkeland

June Drønen Møgster



Storebø, 18. Juni 2024

## Talbor AS

Helge A. Møgster  
Styreleder/ daglig leder

Arne Møgster

  
Martin Algrøy (Jun 16, 2024 16:31 GMT+2)

Martin Algrøy

  
Alf oddvar bjånes (Jun 18, 2024 17:50 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes

Arne Birkeland (Jun 18, 2024 20:03 GMT+2)

Arne Birkeland

Inge Arve Birkeland

June Drønen Møgster



Storebø, 18. Juni 2024

## Opilio AS

Helge A. Møgster  
Styreleder/ daglig leder

Arne Møgster

  
Martin Algrøy (Jun 18, 2024 16:31 GMT+2)

Martin Algrøy

  
Alf oddvar bjånes (Jun 18, 2024 17:50 GMT+2)

Alf Oddvar Bjånes

Arne Birkeland (Jun 18, 2024 20:03 GMT+2)

Arne Birkeland

Inge Arve Birkeland

June Drønen Møgster