



# Hordalaks

## REDEGJØRELSE FOR 2023 VEDRØRENDE KONSERNET HORDALAKS HOLDING AS («HOHO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

### 1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har HOHO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av HOHO og datterselskaper ("HOHO-konsernet") som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- (i) Hordalaks AS (100%) («HORDL»)
- (ii) Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)
- (iii) Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

Begrepet "HOHO-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. HORDL og HOPN har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket i denne konsernredegjørelsen.

Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i HOHO, HORDL og HOPN. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 og er tilgjengelig her: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](#) sammen med redegjørelsen fra 2022.

### 2. HOHO-KONSERNET SIN VIRKSOMHET

#### 2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

HOHO er et selskap som er eid av 6 norske oppdrettsselskap. HOHO har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper som beskrevet mer detaljert nedenfor.

HOHO-konsernet er eier av to brønnbåter (M/S Hordagut og M/S Horda Pioneer), og har rundt 40 ansatte. En brønnbåt er et spesialfartøy for transport og behandling av levende fisk i havbruksnæringen. Operasjonen foregår hovedsakelig i Norge. HOHO-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge. Operasjonsområdet er i hovedsak i Vestland Fylke men kan ta oppdrag i hele Norge og Europa.

På selskapsnivå har HOHO i dag en ansatt og HOSJ har 40 ansatte. HORDL og HOPN har ingen ansatte. De ansatte er alle fast ansatte med skriftlige arbeidskontrakter.



# Hordalaks

## 2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HOHO-konsernet er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og vil tilstrebe å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er HOHO-konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i HOHO-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

- HOHO Etske retningslinjer
- «Policy for Human Rights»
- Etske retningslinjer for leverandører
- Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse omtales i det følgende som "HOHO Human Rights Policies".

I HOHO-konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styrene. Styret i HOHO, HORDL og HOPN har godkjent ovennevnte prosedyrer og har vært aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

HOHO-konsernet vil sørge for at HOHO Human Rights policies blir benyttet. Selskapene i HOHO-konsernet skal sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

## 2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i HOHO-konsernet

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i HOHO-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Styret i henholdsvis HOHO, HORDL og HOPN har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene. Daglig leder i HOHO, HORDL og HOPN er ansvarlig for implementering, operasjonalisering og kontinuerlig forbedring av aktsomhetsvurderingsprosessen.

## 2.4 Interessentdialog

HOHO-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.



## Hordalaks

HOSJ har to felles tillitsvalgte som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliterer nødvendig dialog. Den ene tillitsvalgte representerer Maskinistforbundet og den andre tillitsvalgte de øvrige om bord.

### **2.5 HOHO-konsernet sine varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser**

HOHO-konsernet leier managementtjenester fra Br Birkeland Drift AS «BRBI Drift» som har implementert en varslingsordning. Det er en utpekt person i BRBI Drift for mannskap. For landpersonell skal daglig leder i BRBI Drift varsles med mindre meldingen involverer ham. BRBI Drift har videre implementert en ekstern varslingsordning der anonym varslingsordning vil være mulig også for ansatte i HOHO-konsernet. Informasjon om denne varslingsadgangen finnes i Varslingsplakaten/ Etske regler, og på følgende nettsider: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://www.brbi.no).

Selskapene i HOHO-konsernet har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsle dersom arbeidstakere har bekymringer.

## **3 OVERORDNET OM AKTSOMHETSVALGINGENE**

### **3.1 Beskrivelse av prosessen for aktsomhetsvurderingene**

HOHO-konsernet har gjennomført en risikovurdering av potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med HOHO-konsernet sin virksomhet og drift.

### **3.2 Kort om oppdatert risikokartlegging på konsernnivå**

Aktsomhetsvurderingen ble initiert av en bred kartleggingsøvelse for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjeden og etterfølgende ledd, der risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mest sannsynlig vil være til stede og mest betydelig. Risikokartleggingen har tatt utgangspunkt i OECD sine retningslinjer med fokus på industririsiko, geografisk risiko, produkt-/tjenesterisiko og selskapsrisiko. For en nærmere beskrivelse av metodikk og fokus i risikokartleggingen, samt beskrivelse av generell industriell risiko henvises til redegjørelsen fra 2022 ([Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://www.brbi.no)). Det er ikke funnet materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging.

Basert på ovennevnte risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

### **3.3 Tilknytning**

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til HOHO-konsernet sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om HOHO-konsernet (a) forårsaket (eller ville forårsake) den negative virkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er



## Hordalaks

(eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

### **4 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD**

#### **4.1 Introduksjon og oppsummering**

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2022, og oppdatering av risikokartleggingen for HOHO-konsernet er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i HOHO-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

I 2023 er det ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i HOHO-konsernet.

#### **4.2 Konkrete faktiske eller vesentlig risiko for negative konsekvenser**

##### *4.2.1 Risiko knyttet til helse og sikkerhet*

Hva gjelder industriell risiko for risiko knyttet til helse og sikkerhet er det i brønnbåtneringen sterk fokus på HMS for alle de ansatte om bord på fartøyene og på land. Det er også sterk fokus på HMS for de som er involverte kunder/ oppdrettsansatte i operasjonene fartøyene gjør. Det er også fokus på fiskevelferd for å unngå og redusere fiskedødelighet. Identifiserte risikoer blir fulgt opp med kontroller og anbefalte tiltak.

Et viktig tiltak er kontinuerlig bruk og opplæring av bruk av sikkerhetsutstyr om bord. Dette vil redusere risikoen for ulykker og skader.

##### *4.2.2 Risiko knyttet til ordinære ansettelser*

Innenfor brønnbåtindustrien er det risiko for at bruk av midlertidige ansettelser benyttes i stedet for fast ansettelse ved bruk av bemanningsselskap. For å redusere denne risikoen benytter HOHO-konsernet seg av bemanningsselskaper kun ved bruk av vikarer. Konsernet følger de avtaler og overenskomster som er på plass mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt gjeldende lover og forskrifter.

##### *4.2.3 Risiko knyttet til diskriminering / brutal behandling*

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en bransjerisiko. HOHO har implementert etiske retningslinjer som strengt forbyr diskriminering., og det finnes en varslingskanal for varsling av bekymringer eller hendelser.

Temaet diskriminering vil bli tatt opp i slike samtaler. HOHO implementert en varslingskanal som tillater anonym varsling som er den samme som BRBI Drift har. Økt fokus og åpenhet forventes å redusere risikoen for diskriminering og brutal behandling, ettersom flere ansatte vil bli involvert og kunne si fra.

##### *4.2.4 Geografisk risiko – kunder og leverandører*



## Hordalaks

HOHO har i 2023 videreført arbeidet med å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. HOHO har implementert Etiske retningslinjer for leverandører og krav om å overholde HOHO sine prosedyrer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller tilsvarende strenge krav.

HOHO har få eller ingen høyrisikoleverandører, men det vil være fokus på dette ved valg av nye leverandører.

Mange av leverandørene har underleverandører i andre land. Nærmere bestemt er flere av underleverandørene av fiskeførendeutstyr lokalisert i Baltikum og Kina. Underleverandører av elektronisk utstyr er lokalisert i Japan og Kina. Underleverandørene til motorprodusentene er lokalisert i USA, Japan og Norge. Verftet benytter arbeidere fra Øst-Europa og underleverandører fra ulike land. For å vurdere generell landrisiko har HOHO brukt Rule of Law Index og Global Rights Index.

Risikokartleggingen indikerer en iverende høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til kunder og leverandørers aktiviteter i USA og Kina.

Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighetsperspektiv, kan bli pålagt å signere HOHO-erklæringen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør i HOHO skal godkjenne bruk av høyrisikoleverandører. Kartleggingen av verdikjeden vil fortsette i 2024.

Disse tiltakene forventes å redusere risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden.

### 4.3 Innsatsfaktorer

De viktigste innsatsfaktorene i virksomheten er stål og prosessutstyr til fartøyene, samt bunkers. Generelt anses skipsbygging, reparasjon og opphugging av fartøy aktiviteter med høy risiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv og vil derfor ha fokus fremover.

HOHO vil fortsette kartleggingen av leverandørkjeden.

### 4.4 Status på generelle tiltak i HOHO-konsernet for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

Som de viktigste generelle tiltakene som er iverksatt, fremheves følgende:

- Implementering av HOHO Human Rights Policies
- Økt fokus og planlagt opplæring
- Implementering av ekstern varslingstjeneste

I løpet av det neste året planlegger HOHO å fortsette å jobbe med leverandørrisiko og videre kartlegging av leverandørkjeden som beskrevet ovenfor. Dette inkluderer planlagt informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko knyttet til leverandørkartlegging.

Når det gjelder risiko i leverandørkjeden, vil tiltaket med implementering og kommunikasjon av de etiske retningslinjene for leverandører tydelig angi rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til HOHO-konsernet.



## Hordalaks

Videre, gjennom implementeringen av de etiske retningslinjene og de etiske retningslinjene for leverandører, vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bli ytterligere fremmet både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, og sannsynligheten for å identifisere eventuelle risikoen vil øke.

### 5. ØVRIGE SELSKAPER I HOHO-KONSERNET

#### 5.1 Hordalaks AS (100%) («HORDL»)

HORDL er et heleid datterselskap av HOHO. HORDL og HOPN eier ett brønnbåtfartøy hver som opererer i norske farvann.

Som en del av HOHO-konsernet er HORDL omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for HOHO-konsernet i denne redegjørelsen.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er HORDL som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er beskrevet, samt beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

#### 5.2 Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)

HOPN er et heleid datterselskap av HOHO. HORDL og HOPN eier ett brønnbåtfartøy hver som opererer i norske farvann.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er HOPN som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er beskrevet, samt beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.

#### 5.3 Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

HOSJ er et heleid datterselskap av HOHO. HOSJ er ett selskap hvor alle de sjøansatte/ mannskap på brønnbåtene er ansatt.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er HOSJ som konsernselskap omfattet av denne redegjørelsen, herunder de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er beskrevet, samt beskrivelse av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor.



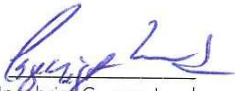
\*\*\*


Storebø [ ]

## Hordalaks Holding AS

  
Øyvind Blom  
Styreleder

  
Endre Haugland  
Nestleder

  
Ingebrigt Gunnar Landa  
Styremedlem/ daglig leder

  
Rune Fylkesnes (Jun 24, 2024 16:25 GMT+2)  
Rune Fylkesnes  
Styremedlem



**Hordalaks**

Storebø 19.06.2023

**Hordalaks AS**

Øvind Blom  
Styreleder

Endre Haugland  
Nestleder

Ingebrigt Gunnar Landa  
Styremedlem

Rune Fylkesnes (Jun 24, 2024 16:25 GMT+2)

Rune Fylkesnes  
Styremedlem

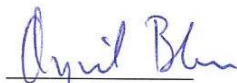
Sigve Drønen  
Daglig leder



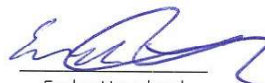


Storebø 19.06.2023

**Horda Pioneer AS**



Øvind Blom  
Styreleder



Endre Haugland  
Nestleder



Ingebrigt Gunnar Landa  
Styremedlem



Rune Fylkesnes (Jun 24, 2024 16:25 GMT+2)

Rune Fylkesnes  
Styremedlem



Sigve Drønen  
Daglig leder



**Hordalaks**

Storebø 19.06.2023

**Hordalaks Sjø AS**

Øyvind Blom  
Styreleder

Endre Haugland  
Nestleder

Ingebrigt Gunnar Landa  
Styremedlem

Rune Fylkesnes (Jun 24, 2024 16:25 GMT+2)

Rune Fylkesnes  
Styremedlem

Sigve Drønen  
Daglig leder